

Projet de sabbatique: 2006-2007

Guy Gaudreau

Quoique cette demande anticipe d'une année la date normale de mon congé sabbatique, je sollicite votre appui afin de pouvoir réaliser, dès l'an prochain, un projet de recherche qui me tient à coeur. Je compte faire un bon usage de ce congé et, pour vous en convaincre, je rappelle que mes congés sabbatiques antérieurs ont tous débouché sur des publications : le premier congé sur un livre paru à McGill-Queen's University Press, et le deuxième, sur un livre publié à Septentrion.

Mon nouveau projet porte sur les travailleurs de la Lake Shore Mines de Kirkland Lake et constitue une recherche originale en histoire du Nord. Un échantillon composé des travailleurs dont le nom de famille commence par A, Ba, Be et Bi, soit 696 individus, m'a permis d'entrevoir plusieurs pistes cet été. J'en exposerai d'ailleurs certains résultats lors d'un séminaire du département en septembre. Ce projet sera grandement facilité par le fait que je dispose de toutes les fiches d'embauche et de service de ces travailleurs entre 1925 et 1965 (voir un exemple de fiche d'embauche à la figure 1). Ces fiches identifient très exactement 10301 individus dont les noms ont été classés et saisis au cours de l'été. Comme d'autres documents sauvés in extremis d'une benne à ordures, elles me furent données par Réal Marcotte, responsable du gouvernement du Québec au ministère des Richesses naturelles, lors d'un bref séjour à Malartic, en Abitibi, en avril 2005.

Les objectifs

L'objectif principal de cette recherche est d'enrichir ma pratique de chercheur en abordant les années 1940 à 1965, période que je n'avais jamais examinée auparavant. Ces années, marquées notamment par la syndicalisation des effectifs miniers, constituent une étape importante dans l'histoire du travail et du Nord. Il faudra voir dans quelle mesure la syndicalisation a affecté la mobilité des travailleurs et leur a été bénéfique.

L'hypothèse formulée dans *L'histoire des mineurs du Nord* était à l'effet que les bénéfices versés par le mécanisme d'ancienneté auraient pu sédentariser la main-d'oeuvre, au grand plaisir des entreprises qui, jusque-là, avaient été affectées par des départs volontaires, continus et coûteux de la main-d'oeuvre.

Une deuxième question pourra être examinée à fond grâce à cette banque de données unique: les congés volontaires et forcés de la main-d'oeuvre. Encore dans l'ouvrage précité, nous avons affirmé que les travailleurs prenaient plus souvent congé qu'ils n'étaient congédiés ou forcés de chômer en raison des accidents ou des mises à pied. Les fiches de service des travailleurs de la Lake Shore sont extrêmement riches sur la question des accidents de travail. Selon nous, les historiens auraient peut-être eu tendance à sur-estimer l'importance des accidents et des licenciements. Notre point de vue, qui s'oppose à cette interprétation dominante et misérabiliste, doit être consolidé, voire peut-être nuancé. Étant donné l'enjeu d'une telle affirmation, seule une étude exhaustive portant sur l'ensemble de la main-d'oeuvre pourra donner une réponse satisfaisante.

Dans cette foulée, nous voulons profiter de la qualité exceptionnelle des données recueillies sur les fiches de service pour examiner les congés volontaires. En effet, entre 1932 et 1943, l'entreprise note systématiquement, sur chacune des fiches, les absences des travailleurs et y est inscrite la date des absences de même que la nature du congé (voir la figure 2). Ces absences, transposées sur un calendrier, permettront une lecture intéressante en identifiant notamment le fameux « Blue Monday » et le phénomène des vacances qui apparaissent, bien que non payées, au cours des années 1930. L'idée même de vacances ouvrières en pleine crise économique et avant la syndicalisation est, en soi, étonnante et a été peu explorée jusqu'ici.

Grâce aux livres de paie d'une autre compagnie minière de Kirkland Lake, également à notre disposition pour la période de 1933 à 1938, nous pourrions examiner à fond le va-et-vient des travailleurs entre deux sociétés minières voisines. La proximité des

deux entreprises favorise, croyons-nous, le déplacement de la main-d'oeuvre d'une mine à l'autre et nous permettra de mieux évaluer les délais occasionnés par les départs afin de trouver un nouvel emploi. Cette question avait été abordée dans *L'histoire des mineurs du Nord*, mais à partir de fiches du personnel de sept sociétés minières du Nord beaucoup trop éloignées les unes des autres, réduisant considérablement le nombre de travailleurs pouvant être retracés dans plus d'une société minière.

Que dire maintenant de la célèbre grève de Kirkland Lake de 1941-1942? Les travailleurs qui ont participé à cette grève sont clairement identifiés sur la fiche de service (voir figure 2). Un portrait des grévistes pourra être aisément esquissé à partir de cette banque de données. On pourra voir dans quelle mesure ils se distinguent des grévistes de la Noranda que nous avons examinés antérieurement et du portrait esquissé par Laurel Sefton MacDowell (*Remember Kirkland Lake...*).

De nouvelles questions peuvent être également tirées de ces données. La première est celle des générations de mineurs. En effet, comme la banque de données couvre 40 ans, il sera possible d'examiner l'histoire de familles de mineurs au service de la Lake Shore. Un bon nombre de travailleurs ne se retrouvent pas seuls au sein de l'entreprise, ils y comptent un frère, un père. Cela modifie leur attitude face à l'entreprise et face au travail. Sans doute s'agit-il d'un facteur qui freine leur mobilité.

Un autre sujet est celui des salaires versés aux mineurs. Comment se comparent-ils aux autres salaires canadiens? Mais aussi comment évoluent-ils entre 1925 et 1965? Quels sont les impacts des accidents, des journées de congé non payées sur les salaires annuels? Tels sont quelques-uns des sujets qui pourront être analysés.

Finalement, je souhaite faire le point sur les méthodes d'échantillonnage utilisées depuis une quinzaine d'années dans les recherches en histoire des travailleurs. En effet, jusqu'à maintenant, la communauté scientifique a accepté la méthode voulant que le choix de tous les travailleurs dont le nom de famille commençait par la même lettre constituait une méthode parfaitement valable. Rappelons que Ramirez utilisa les C et D, de la Riva les B et L; Reilley les B et C; Daoust les B et K; Owens les B; Gaudreau les A,

B et K). Possédant cette fois les informations pour l'ensemble des 10301 travailleurs, il sera facile –mais également laborieux– de valider un échantillonnage basé sur le choix de certaines lettres.

La répartition des travailleurs de la Lake Shore selon l'ordre alphabétique des noms de famille

A:	269	2,6%
B:	946	9,2%
C:	774	7,5%
D:	566	5,5%
E:	119	1,2%
F:	332	3,2%
G:	516	5,0%
H:	598	5,8%
I:	44	,4%
J:	266	2,6%
K:	469	4,6%
L:	669	6,5%
M:	1409	13,7%
N:	153	1,5%
O:	183	1,8%
P:	559	5,4%
Q:	13	,1%
R:	471	4,6%
S:	874	8,5%
T:	349	3,4%
U:	29	,3%
V:	163	1,6%
W:	423	4,1%
Y:	56	,5%
Z:	51	,5%

TOTAL: 10301

Un aperçu des fiches d'embauche et de service

Figure 1: Deux des fiches d'embauche de Mike Bieganek

NAME (IN FULL) *Mike Bieganek 553* ADDRESS *R - J.* DATE *10/19/28*

PLACE OF BIRTH *Poland* DATE OF BIRTH *Sept: 9 - 1887.* IN CANADA SINCE *5 1/2*

M. S. OR W. SPECIFY *Married* DEPENDENTS *Wife & 2 Children* EDUCATION *Public*

LANGUAGES SPOKEN *English* LANGUAGES WRITTEN *English*

BENEFICIARY *Mr. Wlasnaik* RELATIONSHIP *Brother-in-law.* RESIDENCE *Goodfish Road Kirkland Lake*

FORMER EMPLOYERS	ADDRESS	POSITION	YEARS
<i>Tough Oakes</i>	<i>Kirkland Lake</i>	<i>Drill Runner</i>	

OCCUPATION *Shafman* RATE *6.50 per* EMPLOYEE'S SIGNATURE *Mike Bieganek*

BOARDING IN CAMP *No.* Supt. *11 Pm 10/19/28.* *387*

DATE *Jan 23-30* *#3 Shafi*
Art Fees 50

SUPERINTENDENT

NAME (IN FULL) *Bieganek, Mike* ADDRESS *#553 38 KIRKLAND* DATE *June 11-42 19th Oct 1928*

PLACE OF BIRTH *Poland* DATE OF BIRTH *Sept. 9th, 1887* IN CANADA *5 yrs.* NATURALIZED YES NO

M. S. OR W. SPECIFY *Married* DEPENDENTS *Wife and 2 children* EDUCATION *Public*

BENEFICIARY *Mr. Wlasnaik* RELATIONSHIP *Brother-in-law*

ADDRESS *Goodfish Road, Kirkland Lake, Ont.* *Wekalska 41, Kroloszyn, Pz. Hanskie poland* **2998** *H 84461*

LANGUAGES SPOKEN *English* LANGUAGES WRITTEN *English*

PREVIOUS EMPLOYERS	ADDRESS	OCCUPATION	YEARS	REASON FOR LEAVING
<i>Tough Oakes</i>	<i>Kirkland Lake</i>	<i>Drill Runner</i>		

FOLLOWING PAYROLL DEDUCTIONS TO BE MADE (CHECK) BOARD MED. FEE ATH. FEE

STORES POLL TAX

APPROVED Supt. *387* EMPLOYEE'S SIGNATURE *Mike Bieganek*

ENGAGED BY *N. P. ...*

Figure 2: Une des fiches de service de Mike Biegenek

No.	OCCUPATION	DATE	RATE	SLIP No.	No.	OCCUPATION	DATE	RATE	SLIP No.
523	Shaffman	Dec 1930	6.00						
533	"	Jan 1/31	6.00						
553	D Runner	Aug 15/31	4.75						
553	"	22.00 Leve 3.6/11/33	4.75	1872					
		NOV 1 1936	5.15	7325					
		OCT 1 1940	5.20	13903					
553	✓ 48.25	Apr 7/41	5.20	14425					
74	Rehired D Runner	June 11-42	5.20						
		FEB 14 1944	5.97						

	1931	1932	Year	ILLNESS		ACCIDENT		LEFT EMPLOY	
	AMOUNT	AMOUNT	AMOUNT	AMOUNT	FROM TO	FROM TO	DATE	REASON	
JAN.	90.00	65.28	1932	15.98	Jan 12/34 - Jan 12/34	Jan 12/34 - Jan 12/34	Jan 9/32	On strike	
FEB.	90.00		1933	15.26	May 17/34 - May 17/34	May 17/34 - May 17/34	Jan 27/34	Lab off payroll	
MAR.	90.00		1934	16.92	Aug 22-23/34	Aug 22-23/34	Jan 2/34		
APR.	89.25		1935	16.32	Oct 1/34 - Oct 1/34	Oct 1/34 - Oct 1/34	Jan 2/34		
MAY.	110.30		1936	16.12	Nov 13/34 - Nov 13/34	Nov 13/34 - Nov 13/34	Jan 2/34		
JUNE.	90.00		1937	18.02	Nov 13 1937 - Nov 13 1937	Nov 13 1937 - Nov 13 1937	Jan 2/34		
JULY.	104.92		1938	16.51	Aug 25-27/34	Aug 25-27/34	Jan 2/34		
AUG.	82.25		1939	16.42	Jan 13/38 - Jan 13/38	Jan 13/38 - Jan 13/38	Jan 2/34		
SEPT.	66.50	1943 2069.33	1940	11.50	Dec 6-8/38	Dec 6-8/38	Jan 2/34		
OCT.	63.32		1941		Jan 27/38	Jan 27/38	Jan 2/34		
NOV.	63.32		1942		Jan 27/38	Jan 27/38	Jan 2/34		
DEC.	79.02		1943		Jan 27/38	Jan 27/38	Jan 2/34		
TOTALS	1960.06								

NAME (SURNAME FIRST)
Biegenek, M.

